

Opleidingsplan Trainers Academy (TA11) 2011/2012

Blok	Data	Inhoud Blok	Tijden	Dagdelen	Locatie
1	27 + 28 oktober 2011	Introductie <ul style="list-style-type: none"> - Basis gedachtegoed van Nieuwe Dimensies - Leerdoelen van de deelnemers - Programma en eindtermen van de TA - Vakmanschap en ondernemerschap 	dag 1: 09.00 – 21.30 uur dag 2: 09.00 – 17.00 uur	5	Kontakt der Kontinenten/ Soesterberg
2 en 3	07 tot en met 11 november 2011	Zelfmanagement <ul style="list-style-type: none"> - Onderzoek naar je verlangen om trainer te worden - Onderzoek en doorbreek je belemmerende patronen. - Verantwoordelijkheid nemen voor wie je bent 	dag 1: 09.00 – 21.30 uur dag 2: 09.00 – 17.00 uur dag 3: thuisopdrachten dag 4: 09.00 – 21.30 uur dag 5: 09.00 – 17.00 uur	10	Kontakt der Kontinenten/ Soesterberg
4	24 + 25 november 2011	De opbouw van een training <ul style="list-style-type: none"> - Programmeren - De ingrediënten van een geslaagd trainingsprogramma - Het gebruik van de juiste werkvorm 	dag 1: 09.00 – 21.30 uur dag 2: 09.00 – 17.00 uur	5	Kontakt der Kontinenten/ Soesterberg
5	08+ 09 december 2011	Didactiek en Methodieken <ul style="list-style-type: none"> - Presenteren en overdragen van inhoud - Begeleiden van Interactie in de groep - Ondernemersplan en Personal Brandig (start) 	dag 1: 09.00 – 21.30 uur dag 2: 09.00 – 17.00 uur	5	Kontakt der Kontinenten/ Soesterberg
6	12 + 13 januari 2012	De Authentieke Trainer <ul style="list-style-type: none"> - Trainen op basis van Speaking Circles - Effectief Presenteren 	dag 1: 09.00 – 21.30 uur dag 2: 09.00 – 17.00 uur	5	Kontakt der Kontinenten/ Soesterberg
7	26 + 27 januari 2012	Begeleiden van Praktijksimulaties <ul style="list-style-type: none"> - Interactiedrama - Rollenspel en andere simulatietechnieken - Voice Dialogue 	dag 1: 09.00 – 21.30 uur dag 2: 09.00 – 17.00 uur	5	Kontakt der Kontinenten/ Soesterberg

Blok	Data	Inhoud Blok	Tijden	Dagdelen	Locatie
8	09 + 10 Februari 2012	Groepsdynamiek - Inspelen op Groepsdynamische processen - Aspecten van Teambuilding	dag 1: 09.00 – 21.30 uur dag 2: 09.00 – 17.00 uur	5	Kontakt der Kontinenten/ Soesterberg
9	01 + 02 maart 2012	Werken met onvoorziene situaties - Ontvankelijkheid creëren - Creëren van doorbraakmomenten - Ervaringsgericht leren	dag 1: 09.00 – 21.30 uur dag 2: 09.00 – 17.00 uur	5	Kontakt der Kontinenten/ Soesterberg
10	15 + 16 maart 2012	Marketing en Netwerken - Opbouwen netwerkgesprekken - Elevator Pitch - Organiseren van Large Scale Events	dag 1: 09.00 – 21.30 uur dag 2: 09.00 – 17.00 uur	5	Kontakt der Kontinenten/ Soesterberg
11	29 + 30 maart 2012	Begeleiden van individuele processen - Persoonlijke ontwikkeling in relatie tot groepsontwikkeling - Omgaan met conflictsituaties	dag 1: 09.00 – 21.30 uur dag 2: 09.00 – 17.00 uur	5	Kontakt der Kontinenten/ Soesterberg
12	19 + 20 april 2012	Een brede kijk Verschillende workshops door gastdocenten, zoals: - Creativiteit - Organisatieopstellingen - Business spiritualiteit	dag 1: 09.00 – 21.30 uur dag 2: 09.00 – 17.00 uur	5	Kontakt der Kontinenten/ Soesterberg
13	03 en 04 mei 2012	Relatie met de opdrachtgever - Acquisitie - Van Wensvraag naar Programmadoelstelling - Van contact naar contract	dag 1: 09.00 – 21.30 uur dag 2: 09.00 – 17.00 uur	5	Kontakt der Kontinenten/ Soesterberg
14	24 + 25 mei 2012	Oefenblok Vorbereiding van de eindpresentatie	dag 1: 09.00 – 21.30 uur dag 2: 09.00 – 17.00 uur	5	Kontakt der Kontinenten/ Soesterberg
15	07 + 08 juni 2012	Afronding van de opleiding - Losse eindjes, laatste informatie - Ondernemersplan en Personal Branding (afronding) - Evaluatie	dag 1: 09.00 – 21.30 uur dag 2: 09.00 – 17.00 uur	5	Kontakt der Kontinenten/ Soesterberg
16	14 + 15 juni 2012	Eindpresentatie Alle deelnemers begeleiden 1 trainingssessie	dag 1: 09.00 – 21.30 uur dag 2: 09.00 – 17.00 uur	5	Kontakt der Kontinenten/ Soesterberg
		Totaal aantal dagdelen		80	

Wijzigingen in dit programma voorbehouden.

Overnachten op de locatie is gewenst in verband met het behouden van de groepsenergie.

Wilt u een vóórovernachting, dan dient deze door uzelf geregeld en ter plekke met de locatie afgerekend te worden.