



STERKE PUNTEN REVOLUTIE

Teams die de vraag *"Heb jij iedere dag de mogelijkheid om op je werk te doen waar jij het beste in bent?"* beantwoorden met *"zeer mee eens"* hebben meer kans op een hogere productiviteit (18%), meer omzet (12%) en maken minder fouten (-60%). Het slechte nieuws is dat minder dan 2 van de 10 medewerkers het gevoel heeft dat zij dagelijks *dat* kunnen doen waar ze het beste in zijn.

Het Sterke Punten Programma van Nieuwe Dimensies biedt opmerkelijke resultaatverbetering door te werken vanuit sterke punten, in plaats van aandacht te vestigen op en energie te verliezen aan wat niet goed werkt. Vertrekpunt is de individuele stijl van de deelnemers, waarbij ze worden aangemoedigd om hun eigen overtuigingen te onderzoeken en het effect dat deze overtuigen hebben op hun gedrag en andere mensen. Wij bieden een veilige omgeving waar ontdekking van eigen kwaliteiten, valkuilen en experimenteren met nieuw gedrag worden gestimuleerd.

**Ontdek Nieuwe Dimensies
in jouw potentieel**

Klanten over ons:

- *"Ze hebben een goed verhaal en ze weten te motiveren en te enthousiasmeren"*,
- *"Ze combineren een persoonlijke benadering met kennis van zaken"*,
- *"Ze durven maatwerk te leveren en werken erg oplossingsgericht"*,
- *"Ze luisteren naar de klant en geven op een goede manier invulling aan zijn wensen"*,
- *"Ze zijn heel flexibel en prettig in de samenwerking"*
- *"Ze spelen in op de situatie, halen het beste in mensen naar boven en geven ruimte aan het proces"*



Neem contact met ons op voor een aanpak op maat:

T: 035 538 3 538

E: info@nieuwedimensies.nl

I: www.nieuwedimensies.nl

We halen gedragspatronen in het team naar boven en geven inzicht hoe teamleden elkaar kunnen versterken door gebruik te maken van ieders kwaliteiten. Ook zullen we focussen op hoe we kunnen voorkomen dat de valkuilen en zwakke punten dominant worden in de interactie.

Teamleiders krijgen informatie hoe ze hun teamleden op een andere manier kunnen motiveren en hoe het potentieel van het team verhoogd kan worden door gebruik te maken van ieders sterke punten. Nieuwe Dimensies biedt duurzame resultaten in effectief gedrag. Onze trainingen worden gekenmerkt door een persoonlijke, praktische, interactieve en enthousiaste aanpak.

***"Als wij dingen deden waartoe
wij in staat zijn, zouden wij
onzelf versted doen staan"***

Edison

Resultaten

- De deelnemers zijn zich bewust van hun talenten, kwaliteiten en sterke punten en hoe ze deze kunnen inzetten ten gunste van het team.
- Het team heeft een sterke basis (stevig fundament) om samen te werken.
- De deelnemers weten welke activiteiten kracht en energie genereren en hoe zij deze kunnen voor zichzelf en het team kunnen aanwenden.

VOORBEELD PROGRAMMA

Vorbereiding met de manager:

Intake om eigen leiderschapsstijl en sterke punten te inventariseren en het trainingsprogramma aan te passen aan de teambehoeften en wensen.

DAG 1 STERKE PUNTEN REVOLUTIE

1. Ontdek je sterke punten

Wat geeft je energie en waar loop je op leeg? Waar zit jouw kracht? Deelnemers leren zichzelf en elkaar op een andere manier kennen.

2. Bevrijd je sterke punten

Met verschillende instrumenten en wederzijdse feedback zullen we individuele sterktes meer tastbaar en zichtbaar maken, zodat ieders sterke punten worden erkend.

3. Omgaan met zwaktes

In plaats van in te zoomen op uw '5-jes' om hier een middelmatige 6 van te maken, laten wij u kennismaken met methoden en manieren om deze minder sterke punten te compenseren en hier anders mee om te gaan, zodat deze 5-jes u en uw collega's minder energie en inspanning kosten.

4. Maak een Sterke Punten weekplan

We gebruiken Job Crafting inzichten om sterke punten te ontwikkelen, zwakheden te minimaliseren en schrijven een Sterke Punten Weekplan voor iedereen.

Evaluatie I met de manager

Inventarisatie van de opgedane inzichten tijdens de trainingsdag en het definiëren van de volgende stappen om het teampotentieel verder te ontwikkelen.

DAG 2 STERKE PUNTEN REVOLUTIE

5. Uitbouw Sterke Punten Revolutie

Cursisten delen hun ervaringen en de uitkomsten van de Sterke Punten Revolutie en definiëren de volgende stappen om hun sterke punten verder uit te bouwen.

6. Zicht op het potentieel van jouw team

Wat zijn de teamdoelen? Welk gedrag is goed en waar is ruimte voor verbetering? Wat is het ware potentieel van dit team? Wat moet worden ontwikkeld om daar te komen? Dit zal het team inzicht geven hoe zij op basis van hun gezamenlijke potentieel een volgende stap kunnen zetten.

7. Versterk je relaties

Het hebben van goede relaties maakt het makkelijker om samen te werken, elkaar te steunen en betere resultaten te behalen. We zetten het model van de ijsberg in om problemen in de onderstroom zichtbaar te maken.

8. Stap in de toekomst

Deelnemers stappen met hun sterke punten in de toekomst. Het team moedigt je aan om dat te gaan doen waar je werkelijk goed in bent.

Evaluatie II met de manager:

Inventarisatie van de opgedane inzichten tijdens de trainingsdagen en het formuleren van vervolgstappen.

Dit wordt altijd een maatwerkprogramma, gericht op het werkelijke potentieel van iedere medewerker, zodat het programma naar behoefte wordt samengesteld.

Ontdek Nieuwe Dimensies in jouw potentieel



NIEUWEDIMENSIES
↑
ENTREPRENEURS IN
BEZIELD ZAKENDOEN

Neem contact met ons op voor een aanpak op maat:

T: 035 538 3 538
E: info@nieuwedimensies.nl
I: www.nieuwedimensies.nl