

## TEAMOEFENING GOED-BETER-STOPPEN

Met deze oefening geef je iedereen in het team de gelegenheid zich uit te spreken over wat er GOED gaat, wat BETER kan en waarmee jullie willen STOPPEN. Vaak is er in dit soort sessies veel aandacht voor de mening van de dominante, extraverte mensen en komen de meer introverte mensen lastiger aan het woord. Door iedereen bij dit proces te betrekken, zie je waar de overlap zit, creëer je draagvlak voor de gewenste veranderingen en spreek je waardering uit voor wat er al goed gaat.

Wat heb je nodig? Drie flappen aan de muur, voor iedereen een stapeltje post-its en iemand die dit proces begeleidt. In vijf stappen ga je aan de slag.

1. Hang drie flipover vellen aan de muur met de titels GOED, BETER en STOPPEN.

## GOED BETER STOPPEN

2. Laat de groep inventariseren wat GOED gaat in het team, waar ze al tevreden over zijn. De ideeën worden nog niet met elkaar gedeeld, maar individueel op Post-its geschreven, zodat de mensen elkaar onderling nog niet beïnvloeden. Elke Post-it heeft een aparte activiteit/onderwerp.
3. Wanneer je ziet dat de ideeënstroom opdroogt, start je met inventariseren. Iemand leest een idee op en licht dat kort toe. De post-it wordt op de flap geplakt en daarna vraag je of er nog anderen zijn die hierop aanvullende ideeën hebben. Deze post-its worden bij elkaar in een cluster geplakt. Wanneer je alle post-its voor het thema GOED hebt opgehaald, check je of je de clusters anders in wilt delen en geef je ze een titel, zoals bijvoorbeeld *samenwerking*, *teamoverleg of project XYZ*.
4. Daarna herhaal je stap 2 en 3 voor de titels BETER (wat kan er beter in jullie team, waarmee zouden jullie nog meer verschil kunnen maken in de organisatie) en STOPPEN (welke activiteiten vragen veel tijd en energie maar bieden relatief weinig toegevoegde waarde, of zorgen voor verlies van focus).

Als laatste stap bepaal je welke prioriteiten je als team wilt hanteren. Daarbij is het belangrijk niet meer dan 3-5 aandachtsgebieden te benoemen, zodat de focus niet verloren gaat. Met eigenaren voor de verschillende prioriteiten zorg je dat de verantwoordelijkheid in het team gedeeld wordt en niet alleen bij de teamleider terecht komt. Deze eigenaren kunnen het onderwerp verder uitwerken voor een van de volgende teamvergaderingen. Dit natuurlijk weer met input van de andere teamleden!

### Gratis sparringpartner?

Nogmaals, ben je nieuwsgierig geraakt? Gratis bieden wij drie teams aan hun sparringpartner te zijn om bovenstaande oefening samen te doen en zo ruimte te creëren om jullie toegevoegde waarde in de organisatie te vergroten. Of ben je geïnteresseerd geraakt wat een training voor jouw team kan betekenen? Neem contact met ons op via [info@nieuwedimensies.nl](mailto:info@nieuwedimensies.nl) of 035 – 538 35 38.